**С 2020 года в России планируется ввести электронные трудовые книжки**

Содержание новости

**С 2020 года в России планируется ввести электронную трудовую книжку – новый формат хорошо знакомого всем работающим гражданам документа.**

     Электронный  формат основного документа, подтверждающего трудовой стаж гражданина, вводится с 1 января 2020 года. Переход на электронные трудовые книжки будет добровольным и позволит сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.     Все сведения о трудовой деятельности работников работодатели, начиная с 1 января 2020 года, будут предоставлять в Пенсионный фонд России не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным. Начиная с 1 января 2021 года,  в случаях приема на работу или увольнения  сведения о трудовой деятельности  должны будут  представляться организацией-работодателем в ПФР  не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения. Электронная трудовая книжка сохранит весь перечень сведений, которые сейчас учитываются в бумажной трудовой книжке:

- место работы;

- периоды работы;

- должность (специальность, профессия);

- квалификация (разряд, класс, категория, уровень квалификации);

- даты приема, увольнения, перевода на другую работу;

- основания прекращения трудового договора.

    Просмотреть сведения электронной книжки можно будет в личном кабинете гражданина на сайте Пенсионного фонда или на портале Госуслуг, а также через приложения ПФР и Портала Госуслуг для смартфонов. При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Получить ее можно будет у нынешнего или бывшего работодателя (по последнему месту работы), а также в клиентской службе ПФР или МФЦ.

     Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности будет добровольным, и осуществляться только с согласия человека. Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

  - Законодательно гражданам будет дано право сохранить  бумажный вариант трудовой книжки, - отметил заместитель управляющего Отделением ПФР  по Бурятии  Вячеслав Барнадаев.   Для этого в течение 2020 года работающие граждане  должны подать работодателю заявление в произвольной форме. Работодатель, наряду с электронной книжкой, продолжит вносить сведения о трудовой деятельности работника также в бумажную версию, - пояснил Вячеслав Анатольевич.        Граждане, которые до конца 2020 года не подадут заявление работодателю о сохранении бумажной трудовой книжки, получат ее на руки. В этом случае, начиная с 2021 года,  сведения  о трудовой деятельности  по ним будут формироваться только в цифровом формате.