



A Partner of
**VISION
ZERO**
Safety. Health.
Wellbeing.

**Общество с ограниченной
ответственностью**

**Центр аудита и охраны труда «Лидер»
(ООО ЦАОТ «Лидер»)
ул. Ватутина, д. 2, литер А, офис № 2, г.
Пенза, 440034
e-mail Info@caotlider.ru
ОКПО 02981195, ОГРН 1165835061204
ИНН 5837066091 КПП 583701001**

Министрам Республики Бурятия

Руководителям управлений Республики Бурятия

Главам администраций Республики Бурятия

**Главам муниципальных образований Республики
Бурятия**

Руководителям учреждений Республики Бурятия

1 июля 2021 года № 468/ЛД58/2021

Уважаемые коллеги!

Сообщаем, что в ходе обучающего вебинара, прошедшего 24.06.2021, смогли повысить свою квалификацию, а также получить практические навыки и умения, в части применения действующего трудового законодательства РФ более **413 представителей** органов исполнительной власти, представителей общественных объединений, руководителей учреждений, а также специалистов кадровых служб и служб охраны труда регионов.

В свою очередь выражаем Вам благодарность за поддержку и помощь в организации данного мероприятия.

Однако, в связи с ограниченными сроками подачи заявок, нахождением ряда руководителей учреждений и организаций в отпусках, не все желающие, смогли принять участие и повысить квалификацию. В адрес, нашей организации продолжают поступать заявки и просьбы о проведение аналогичного обучающего проекта в ближайшее время.

Более того, необходимость проведения дополнительного мероприятия обусловлена:

1. Ежедневно поступающими запросами, в адрес нашей организации, на участие в вебинаре, непосредственно от руководителей учреждений и организаций региона.

2. Принятием в 3х чтениях Законопроекта № 973264-7 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

Учитывая сложную эпидемиологическую обстановку, мероприятие также будет проходить в **online формате**.

Также срочность и актуальность проведения дополнительной встречи обусловлена:

Утверждением паспорта национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В рамках поручения Президента Российской Федерации по реализации Послания Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года (№Пр-294 от 27 февраля 2019 года, подпункт «б» пункта 3), утвержденной Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым «Дорожной карты» механизма реализации «Регуляторной гильотины».

На основании подписанного Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

Исп. Лимонова Оксана Андреевна

+7 996 801 16 70, limonova@caotlider.ru

В целях реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы), утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 05.06.2015 N 1028-р.

А так же в связи с вступлением в силу: Федерального закона от 02.12.2019 N 393-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику", Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде", Федерального закона от 16.12.2019 N 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", Постановления Правления ПФ РФ от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251), Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 24.04.2020 N 122-ФЗ "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой" и во избежание штрафных санкций, согласно КоАП ст. 5.27, ст. 15.33.2

ООО Центр аудита и охраны труда «Лидер» (*Сертификат соответствия системы менеджмента безопасности и охраны здоровья №РОСС RU.13СМ43.К00611 от 05.07.2018*) в рамках межрегионального партнерства предлагает разъяснение и помощь в формате Вебинар-совещания с представителями органов исполнительной власти, Ведомств, организаций всех сфер деятельности региона и главами муниципальных районов на тему «**2020 - 2023 гг.: Новое трудовое законодательство**».

В связи с вышеизложенным просим Вас:

1. Рассмотреть возможность содействия в организации информирования учреждений региона о реализуемом **29 июля 2021 года, с 7:00 до 13:00 (московское время)**, в формате вебинара-совещания «**2020 - 2023 гг.: Новое трудовое законодательство**», путем оповещения руководителей подведомственных учреждений и организаций бизнеса региона, а также обеспечением присутствия на данном вебинар-совещании руководителей органов исполнительной власти, глав городских округов и муниципальных образований региона, либо лиц их замещающих, а также руководителей подведомственных учреждений и организаций региона (муниципального образования).

Участие в данном мероприятии для представителей органов исполнительной власти субъекта, а также представителей администраций городских округов и муниципальных образований осуществляется на безвозмездной основе в рамках социального партнерства, при условии реального взаимодействия в части оповещения руководителей учреждений и организаций региона.

Более того, в первую очередь, важно участие непосредственно руководящего состава прямых работодателей (представителей учреждений, организаций, представителей бизнеса региона), так как санкции за неисполнения новых требований трудового законодательства будут применяться к должностным лицам.

2. Дать официальный ответ о взаимодействии, на электронную почту: limonova@caotlider.ru не позднее **18:00 26.07.2021** о возможности содействия в оповещении путем рассылки на электронные адреса руководителей подведомственных учреждений и

Исп. Лимонова Оксана Андреевна
+7 996 801 16 70, limonova@caotlider.ru

организаций бизнеса региона о проведении вебинара-совещания «2020 - 2023 гг.: Новое трудовое законодательство»

Заявки от учреждений и организаций региона принимаются до 26.07.2021, 18:00 (МСК)

Приложения:

Приложение №1: Программа вебинара-совещания «2020 - 2023 гг.: Новое трудовое законодательство»

Приложение №2: Заявка

Генеральный директор



М. Е. Жуковский



**Общество с ограниченной ответственностью
Центр аудита и охраны труда «Лидер»
(ООО ЦАОТ «Лидер»)**

Государственная аккредитация № РООС RU.0001.410170 приказ № А – 4509 от 09 декабря 2013 года (к проведению мероприятий по контролю (надзору) за соблюдением Трудового Законодательства, проводимых в организации)

Государственная аккредитация № 2796 от 17 января 2013 года (по замещению службы охраны труда на предприятии)

Сертификат соответствия системы менеджмента безопасности и охраны здоровья №РОСС RU.13СМ43.К00611 от 05.07.2018

Входит в состав рабочей группы по Трудовому Законодательству Верховного Суда РФ
Член Национального Союза Кадровиков России

**Руководителям
организаций, юристам,
специалистам службы
персонала, отдела кадров
и охраны труда**

В связи с вступлением в силу:

Графика плановых проверок на 2021 год со стороны Государственной Инспекции по труду;

Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

Федерального закона от 02.12.2019 N 393-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику"

Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"

Федерального закона от 16.12.2019 N 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"

Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Постановления Правления ПФ РФ от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251)

Постановлением Правления ПФР от 27.10.2020 № 769п о новой форме СЗВ-ТД - «Сведения о трудовой деятельности застрахованного лица (СЗВ-ТД)».

Обязательности осуществления процедуры перехода на профессиональные стандарты.

Отмены справочников ЕКС/ЕТКС и перехода на профессиональные стандарты

А также:

- Новыми требованиями в законодательстве об охране труда с января 2021. В связи с реализацией «Регуляторной гильотины»

- Особенности организации и охраны труда дистанционных (удаленных) работников

- Обязательными требованиями к разработке Системы управления охраной труда, на основании Приказ Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 19 августа 2016 г. №438Н "ОБ

- УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА";

- Обязательными требованиями к расчету профессиональных рисков.

Рекомендуем принять участие

29 июля 2021 года

ВАЖНО: Программа разработана с учетом изменений, вступивших в силу с 1 июля 2021 года

В экстренном online обучение

«2020-2023 гг.: Новое трудовое законодательство»

Программа:

Новый трудовой кодекс РФ 2020-2021

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Квалификационные аспекты;
- ✓ Профессиональные аспекты;
- ✓ Практические аспекты;
- ✓ Права и обязанности работодателя;
- ✓ Права и обязанности работника;
- ✓ Аргументы защиты работодателя;

Исп. Лимонова Оксана Андреевна

+7 996 801 16 70, limonova@caotlider.ru

Особенности трудовых отношений работодателя и работника в связи с введением новых понятий в трудовое законодательство

- ✓ Права и обязанности работодателя;
- ✓ Права и обязанности работника;
- ✓ Аргументы защиты работодателя;

Электронный кадровый документооборот (ЭКДО)

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Обязательность перехода на ЭКДО;
- ✓ Практика применения ЭКДО;
- ✓ Портал «Работа в России»
- ✓ Цифровая отчетность

Внедрение профессиональных стандартов на предприятие

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Профессиональные стандарты или квалификационные справочники;
- ✓ Профессиональные стандарты и трудовые функции;
- ✓ Профессиональные стандарты и должностные инструкции;
- ✓ Профессиональные стандарты и отчет СЗВ-ТД
- ✓ Права работодателя: обучить, перевести на другую работу или уволить?
- ✓ Права работника: как добиться соответствия профессиональному стандарту?
- ✓ Интеграция кодов трудовых функций из профессиональных стандартов с кодами ОКЗ общероссийского классификатора занятий.
- ✓ Алгоритм перехода на коды ОКЗ

Закон о работе на удаленке: новые положения в ТК РФ (Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ)

- ✓ Виды дистанционной работы и варианты оформления.
- ✓ Необходимые документы для установления режима дистанционной работы.
- ✓ Способы обмена документами при дистанционной (удаленной) работе.
- ✓ Способы взаимодействия с дистанционными работниками в рабочее и в нерабочее время.
- ✓ Дополнительные основания для расторжения Трудового договора с дистанционным работником.
- ✓ Введение режима дистанционной (удаленной) работы в экстренных случаях по инициативе Работодателя.
- ✓ Правовые аспекты проведения вакцинации Работников.
- ✓ Пошаговый алгоритм организации и проведения вакцинации Работников.

Режимы работы и характер работы

- ✓ Основные режимы работы и порядок их установления.
- ✓ В каких документах прописать режим работы?
- ✓ Что такое характер работы и его основные типы.

Кадровый учёт на предприятии

✓ Кадровый учёт на предприятии: *Новое в Трудовом законодательстве с января 2021.*

✓ Основные ошибки работодателя и кадровой службы. Исключение ошибок на примере отдельных документов:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда;
- Положение о защите персональных данных работников;
- Согласие работника на хранение, обработку и передачу персональных данных;
- Положение о коммерческой тайне;
- Положение о командировках;
- Положение о разъездном характере работ;
- Коллективный договор;
- Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Журналы;
- Приказы;
- Штатное расписание;
- Трудовые книжки;
- Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним;
- Личные карточки Т-2;
- Приказы по личному составу (прием, перевод, увольнение);
- Личные дела на работников;
- Должностные инструкции;
- График отпусков;
- Приказы о предоставлении отпусков;
- Табель учета рабочего времени;
- Графики сменности;
- Договор полной материальной ответственности;
- Приказы о дисциплинарных взысканиях;

✓ *Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.*

✓ *Кадровый аудит / Кадровый аутсорсинг: выгоды и преимущества.*

Охрана труда

✓ Новое в законодательстве об охране труда с января 2021. Правила по охране труда, вступившие в силу с 01.01.2021 г.

✓ Особенности организации и охраны труда дистанционных работников.

✓ Регуляторная «гильотина». Соблюдение обязательных требований в сфере трудовых отношений.

Разработка и внедрение Системы управления охраной труда (СУОТ)

1. Политика работодателя в области охраны труда;
2. Цели работодателя в области охраны труда;

Исп. Лимонова Оксана Андреевна

+7 996 801 16 70, limonova@caotlider.ru

3. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);

4. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

4.1. Процедуру подготовки работников по охране труда;

4.2. Процедуру организации и проведения оценки условий труда;

4.3. Процедуру управления профессиональными рисками;

4.4. Процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;

4.5. Процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

4.6. Процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

4.7. Процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

4.8. Процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

4.9. Процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;

5. Планирование мероприятий по реализации процедур;

6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

7. Планирование улучшений функционирования СУОТ;

8. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

9. Управление документами СУОТ.

✓ *Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.*

✓ *Аудит охраны труда / аутсорсинг охраны труда: выгоды и преимущества.*

Готовимся к проверкам контролирующих органов

✓ **Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ “О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации”**

✓ Проект нового КоАП в части санкций за несоблюдение трудового законодательства

✓ Виды, структуры, регламент проведения проверок.

✓ Изменение штрафных санкций 2019 г. – 2021 г.

Ответы на вопросы слушателей

Вебинар ведут:

Жуковский Максим Евгеньевич – генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», судья дополнительного состава Первого Арбитражного Третейского суда, Председатель и сопредседатель Комитетов при ТПП регионов по трудовому законодательству, эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт по независимой оценке, квалификации, Трудовой арбитра РФ.

Исп. Лимонова Оксана Андреевна

+7 996 801 16 70, limonova@caotlider.ru

Жуковская Ирина Николаевна - Председатель Комитета МТПП по труду и социальной политике, аккредитованный эксперт в области Трудового Законодательства, Трудовой арбитр РФ.

Решетникова Елена Валерьевна - Руководитель отдела аудита по кадровому делопроизводству Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», Эксперт по трудовому законодательству, Член рабочей группы проекта Министерства труда и социальной защиты населения РФ по переходу на "Электронный документооборот связанный с работой", Аудитор по кадровому делопроизводству

Стоимость вебинара:

ТАРИФ 1:

по итогам каждый участник получает сертификат участника семинара, раздаточный материал семинара в электронном виде.

3000 рублей за одного участника;

6000 рублей с предприятия (до 3-х участников от организации);

ТАРИФ 2: (повышение квалификации 16 академических часов):

по итогам каждый участник получает Удостоверение о повышении квалификации, раздаточный материал семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам семинара

4000 рублей за одного участника;

9000 рублей с предприятия (до 3-х участников от организации);

Стоимость полной видеозаписи вебинара 4000 рублей (доступно только участникам)

Дата проведения: 29 июля 2021 года

Время проведения (МСК): начало регистрации – 6.30 мск

начало вебинара – 7.00 мск

окончание вебинара – 14.00 мск

перерыв – с 10.00 до 10:30 мск

Регистрация: Заявки (форма прилагается) принимаются до 18-00 26.07.2021 на электронную почту limonova@caotlider.ru

Ответственный исполнитель:

Лимонова Оксана Андреевна

+7 996 801 16 70

limonova@caotlider.ru

**Заявка на участие (юридическое лицо)
в вебинаре: «2021 гг.: Новое трудовое законодательство»
29 июля 2021 года
7:00 – 14:00 мск**

Полное название организации	
Сокращенное название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Расчетный счет	
Наименование банка	
Корреспондентский счет	
БИК	
Юридический адрес	
Почтовый адрес	
Контактный телефон	
Электронная почта	
ФИО (полностью) и должность руководителя	
Действует на основании	
ФИО (полностью), должность участников, уровень образования	
Стоимость Тариф участия (укажите выбранный тариф)	

Заявка заполняется в печатном виде и в формате Microsoft Word
отправляется на электронную почту: limonova@caotlider.ru

Лимонова Оксана Андреевна
+7 996 801 16 70
limonova@caotlider.ru

Исп. Лимонова Оксана Андреевна
+7 996 801 16 70, limonova@caotlider.ru

**Заявка на участие (физическое лицо)
в вебинаре: «2021 гг.: Новое трудовое законодательство»
29 июля 2021 года
7:00 – 14:00 мск**

ФИО (полностью)	
Паспортные данные (серия/номер/когда и кем выдан)	
Фактический адрес проживания	
Контактный телефон	
e-mail	
Способ оплаты (наличный/безналичный расчет)	
Стоимость Тариф участия (укажите выбранный тариф)	

Заявка заполняется в печатном виде и в формате Microsoft Word
отправляется на электронную почту: limonova@caotlider.ru

Лимонова Оксана Андреевна
+7 996 801 16 70
limonova@caotlider.ru