МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ СЕЛЬСКОЕ

 ПОСЕЛЕНИЕ «НИКОЛЬСКОЕ»

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 октября 2015г.

с. Никольск № 17

Об утверждении Порядка выплаты единовременного

Поощрения в связи с выходом на трудовую пенсию

По старости муниципальному служащему муниципального

Образования сельского поселения «Никольское»

 В соответствиис пунктом 4.1. части 1 статьи 17 Закона Республики Бурятия «О муниципальной службе в Республике Бурятия» постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на трудовую пенсию по старости муниципальному служащему муниципального образования сельского поселения «Никольское»
2. Обнародовать настоящее постановление на информационном стенде

 администрации МО СП «Никольское».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на

специалиста администрации Варфоломееву Т.С.

Глава муниципального

образования сельского

поселения «Никольское»: И.А.Калашников

 Приложение

к постановлению администрации

 МО СП «Никольское»

 От 16.12.2015 г. № 17

 ПОРЯДОК

 Выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на трудовую пенсию по старости муниципальному служащему муниципального образования сельского поселения «Никольское»

1. Настоящий порядок выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на трудовую пенсию по старости муниципальному служащему МО СП «никольское» определяет размер, порядок и условия выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на трудовую пенсию по старости муниципальному служащему МО СП «Никольское, представителем нанимателя которого является глава МО СП «Никольское»
2. Единовременное поощрение в связи с выходом на трудовую пенсию по старости выплачивается муниципальному служащему за безупречную и эффективную муниципальную службу на основании распоряжения главы МО СП «Никольское».
3. Муниципальному служащему, занимающему должность муниципальной службы в МО СП «Никольское», производится единовременное поощрение за многолетнюю безупречную муниципальную службу в связи с выходом на трудовую пенсию по старости при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет, исчисленного в соответствии с федеральным законом, законом Республики Бурятия, в том числе не менее 5 лет стажа муниципальной службы в МО СП «Никольское».
4. Единовременное поощрение за многолетнюю безупречную муниципальную службу устанавливается в размере 3-х кратной среднемесячной заработной платы поощряемого муниципального служащего, фактически начисленной ему за последние 12 календарных месяцев до дня принятия решения о его поощрении.
5. Муниципальному служащему, уволившемуся в связи с выходом на трудовую пенсию по старости и получившему поощрение в связи с выходом на трудовую пенсию по старости, при повторном увольнении по указанному основанию поощрение не выплачивается.
6. Единовременное поощрение за многолетнюю безупречную муниципальную службу не производится:
7. В период, когда у муниципального служащего имеются неснятые дисциплинарные взыскания;
8. Если в трудовой книжке муниципального служащего имеется запись о том, что ему уже производилось данное поощрение, либо запись об увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.
9. Единовременное поощрение в связи с выходом на трудовую пенсию по старости выплачивается в последний день фактического исполнения должностных обязанностей.
10. Запись о единовременном поощрении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости вносится в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.
11. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения в связи с выходом на трудовую пенсию по старости производится в пределах установленного фонда оплаты труда за счет средств бюджета МО СП «Никольское».