**Вниманию работников вредных и опасных производств:**

**"Что нужно знать о досрочных страховых пенсиях"**

В целях обеспечения источника финансирования досрочных трудовых пенсий с 2013 года введен дополнительный тариф страховых взносов в Пенсионный фонд России для работодателей, имеющих рабочие места с вредными и опасными производствами. 28 декабря 2013 года принят Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в соответствии с которым работодатели обязаны обеспечить безопасность сотрудников во время работы, а их рабочие места должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

В зависимости от итогов специальной оценки условий труда, созданных работодателем для своих работников, устанавливается размер дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд России, которые уплачиваются с 2014 года. Чем более опасные или вредные условия труда будут установлены по результатам специальной оценки, тем более высокий дополнительный тариф страховых взносов необходимо будет уплачивать работодателю в Пенсионный фонд России. В соответствии с законом условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса:

* оптимальные (1 класс);
* допустимые (2 класс);
* вредные (3 класс);
* опасные (4 класс).

Оценку условий труда и аттестацию рабочих мест проводит комиссия из представителей организации работодателя не реже одного раза в 5 лет.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Закона № 426-ФЗ, применяются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд России в отношении рабочих мест, условия труда на котрых по результатам аттестации признаны вредными и (или) опасными, до 31 декабря 2018 года включительно.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень условий труда | Оценка условий труда | Дополнительный тариф |
| Опасный | 4 | 8% |
| Вредный | 3,4 | 7% |
|  | 3,3 | 6% |
|  | 3,2 | 4% |
|  | 3,1 | 2% |
| Допустимый | 2 | 0% |
| Оптимальный | 1 | 0% |

Если работодатель не проводит спецоценку условий труда, то он уплачивает дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере: по Списку №1 в 2014 году — 6%, в 2015 году — 9%, по Списку №2 и «малым спискам» в 2014 году — 4%, в 2015 году — 6%.

В соответствии с пенсионным законодательством в страховой стаж включаются периоды работы, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд России, в том числе по дополнительным тарифам. Поэтому крайне важно, чтобы работодатель своевременно начислял и уплачивал страховые  взносы по дополнительным тарифам. Иначе на индивидуальном лицевом счете работника не будет отражен необходимый страховой стаж, который исчисляется по данным персонифицированного учета. В результате у него не возникнет право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Пенсионный фонд России призывает работников вредных и опасных производств более ответственно подходить к формированию своей будущей пенсии и осуществлять контроль за тем, насколько добросовестно работодатель уплачивает дополнительные страховые взносы.

Специалист-эксперт УПФР в

Мухоршибирском районе-филиала

ОПФР по Республике Бурятия

Иванова Ирина Васильевна